

## PROVINCIERAAD VAN ANTWERPEN

Vergadering van 23 mei 2019

Verslag van de deputatie

Bevoegd deputatielid: Jan De Haes

Telefoon: 03 240 52 60

Agenda nr. 3/2

Provinciepersoneel. Wijziging van de rechtspositieregeling.  
Goedkeuring.

De rechtspositieregeling (RPR) moet worden aangepast om diverse redenen:

### HERPLAATSING NAAR EEN LAGERE GRAAD

In de RPR wordt onder de artikelen 150 en 151 een regeling voorzien voor herplaatsing naar een lagere graad van een statutair personeelslid.

Voor contractuelen is dit slechts mogelijk als ze daarmee instemmen (=arbeidsrecht) binnen de 12 maanden na een bevordering (zie artikel 152 RPR). Omdat er meer en meer contractuelen in dienst zijn en omdat deze soms om persoonlijke, functionele of medische redenen een stap terug wensen te zetten in hun loopbaan en het anderzijds past in de filosofie van het bestuur om personeelsleden na een demotie de kans te geven zich opnieuw ten volle in te zetten in hun nieuwe functie, is het aangewezen om ook voor de contractuelen vergelijkbare mogelijkheden te voorzien als voor statutairen. Weliswaar steeds met hun toestemming om arbeidsrechtelijk in orde te zijn. Deze beweging is en blijft een uitzonderlijke maatregel.

### DOORWERKEN TOT NA DE WETTELIJKE PENSIOENLEEF TIJD

In de RPR is nog sprake van werken tot 65 jaar, terwijl de wettelijke pensioenleeftijd in twee bewegingen zal worden opgetrokken (de wettelijke pensioenleeftijd is tot 2025 nog 65 jaar). Daarom wordt voorgesteld om dit te alvast vervangen door 'wettelijke pensioenleeftijd'.

In het kader van de gelijkstelling tussen statutairen en contractuelen wordt daarnaast voorgesteld om de aanvraag tot doorwerken na de wettelijke pensioenleeftijd voor contractuelen op dezelfde wijze te faciliteren zoals dit het geval is bij de statutairen.

Tegelijkertijd wordt de minimumtermijn waarbinnen men dit moet aanvragen opgetrokken van zes naar zeven maanden gelet op de ontslagregeling voor contractuelen bij pensionering.

Hiertoe dient het reglement in bijlage XVI van de RPR aangepast te worden.

### TUCHTPROCEDURE

In het Belgisch Staatsblad van 1 februari 2019 verscheen het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutair provinciepersoneel. Dit besluit vervangt het besluit van de

Vlaamse regering van 15 december 2006 houdende vaststelling van onder andere de tuchtprocedure voor het statutaire provinciepersoneel.

De belangrijkste wijzigingen betreffen:

- de digitalisering, met name de mogelijkheid om met e-mails te werken in plaats van met aangetekende brieven als betrokken hiermee vooraf instemt;
- de tuchtonderzoeker die niet meer verplicht de griffier is;
- kleine bijsturingen van de procedure.

Daarnaast werden eind vorig jaar de artikelen in het provinciedecreet over de tuchtprocedure aangepast (artt. 114 tem. 139 PD). Ook dit heeft een weerslag op onze RPR. Zo kan de tuchtstraf schorsing voortaan tot maximum een jaar in plaats van zes maanden duren en kan de afzetting maar uitgesproken worden als er sprake is van een misdaad.

De artikelen 180 tot en met 184 van de RPR worden aangepast aan voormelde regelgeving.

#### PREVENTIEF BORSTVOEDINGSVERLOF EN BORSTVOEDINGSPAUZES

De bestaande regeling rond preventief borstvoedingsverlof en borstvoedingspauzes wordt best gespecificeerd in tijd. Dit was nodig omdat de RPR niet duidelijk stipuleerde hoelang men dit preventief verlof en deze pauzes kon nemen. Het gaat over medewerksters die na hun bevallingsverlof borstvoeding blijven geven en die preventief (op advies van de arbeidsgeneesheer) niet mogen werken op hun normale werkplek omdat de aard van de taken en de arbeidsomstandigheden gevaar kunnen opleveren tijdens de borstvoedingsperiode (art. 283 §1 5° RPR). En het betreft werkneemsters die na hun bevallingsverlof tijdens de diensturen borstvoedingspauzes (afkolven) nemen (art. 333 RPR).

De termijnen werden overgenomen van de regeling voor contractuelen in de private sector.

Het preventief borstvoedingsverlof wordt zowel voor statutairen als voor contractuelen beperkt tot maximum 5 maanden na de bevalling. Tijdens deze periode kunnen contractuele personeelsleden een uitkering genieten ten laste van het ziekenfonds. De statutairen worden doorbetaald door het bestuur. Dienstvrijstelling voor het geven van borstvoeding zal mogelijk zijn tot 9 maanden na de geboorte van het kind.

#### POLITIEK VERLOF

Het decreet van 21 december 2018 wijzigt de regelgeving over politiek verlof. Het betreft tekstaanpassingen aan de bewoordingen van het decreet lokaal bestuur dat de gemeente- en OCMW-regels aanpast. De artikelen 309 tot en met 318 van de RPR worden aangepast zoals het decreet.

#### BIJLAGE II RPR

In bijlage II van de RPR staan de salarisschalen van de provinciepersoneelsleden.

Het is nodig om de functies van 'zakelijk leider' en 'inhoudelijk manager' toe te voegen bij de rang Ax. Deze functiebenamingen worden immers gebruikt in sommige APB's en in het Evap PV in de plaats van 'directeur'.

Daarnaast is het aangewezen om de functienaam van 'districtsingenieur' in rang Av te vervangen door 'districtsverantwoordelijke'. Vroeger waren dit ingenieurs, maar nu wordt voor die functie niet meer specifiek een ingenieursprofiel gevraagd.

XXX

De deputatie stelt uw raad voor om de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel in voormelde zin aan te passen.

Dit verslag werd door de deputatie goedgekeurd op 9 mei 2019.

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel (RPR) die op 27 november 2008 werd goedgekeurd door de provincieraad, nadien gewijzigd;

Overwegende dat het wenselijk is om de RPR aan te passen zodat contractuele personeelsleden, mits ze ermee instemmen, om persoonlijke, functionele en medische redenen een herplaatsing in een lagere rang kunnen krijgen, onder dezelfde voorwaarden als de statutairen;

Overwegende dat het daarnaast wenselijk is de RPR aan te passen zodat contractuele personeelsleden ook een aanvraag kunnen indienen, op dezelfde manier als de statutairen, om te blijven doorwerken na de wettelijke pensioenleeftijd; dat trouwens de verwijzing naar de leeftijd van 65 jaar in de RPR best geschrapt wordt en vervangen door 'wettelijke pensioenleeftijd' om ons te conformeren met de gewijzigde pensioenwetgeving;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutair provinciepersoneel en op het gewijzigde provinciedecreet wat betreft de tuchtprocedure van provinciepersoneel, dient de tuchtregeling in de RPR daaraan aangepast te worden;

Overwegende vervolgens dat de regeling rond moederschapsbescherming verduidelijking verdient in de RPR;

Gelet op het decreet van 21 december 2018 houdende wijziging van regelgeving betreffende politiek verlof, dient de regeling van het politiek verlof in de RPR daaraan aangepast te worden;

Overwegende tenslotte dat de functienamen van zakelijk leider, inhoudelijk manager en districtsverantwoordelijke moeten toegevoegd worden aan bijlage II van de RPR;

Overwegende dat de voorgestelde wijzigingen werden onderhandeld met de representatieve vakbonden (protocol d.d. 21 mei 2019);

Op voorstel van de deputatie,

### **BESLUIT:**

#### Artikel 1:

#### HERPLAATSING IN EEN LAGERE GRAAD

Artikel 152 RPR wordt geschrapt en vervangen door:

**Art. 152. §1.** Het contractuele personeelslid dat binnen de 12 maanden na een bevordering niet voldoet in de functie kan, als het daarmee instemt, opnieuw aangesteld worden in zijn vorige functie, onder dezelfde geldelijke voorwaarden als het statutaire personeelslid.

**§2.** Op voorwaarde dat het contractuele personeelslid daarmee instemt en voor zover er een passende functie van dezelfde of een lagere rang vacant is, kan de herplaatsing in een functie van dezelfde of een lagere rang als vastgesteld voor de vast aangestelde statutaire personeelsleden, onder dezelfde voorwaarden toegepast worden op contractuele personeelsleden die minimum 12 maanden in dienst zijn. Deze herplaatsing gebeurt in overeenstemming met de arbeidswetgeving. Het contractuele personeelslid krijgt dezelfde geldelijke voorwaarden als het statutaire personeelslid.

**§3.** De aanstellende overheid beslist of een herplaatsing wordt aangeboden of niet.

#### Artikel 2:

##### WERKEN NA DE WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD

In art. 157 RPR wordt '**§1.**' ingevoegd tussen 'Art. 157' en de woorden 'De volgende zaken'.

In art 157, 4° RPR worden de woorden 'leeftijd van 65 jaar' vervangen door de woorden 'wettelijke pensioenleeftijd'.

In art. 157 RPR wordt '**§2.**' ingevoegd vóór de woorden 'In afwijking van'.

In art. 157 §2 RPR worden de woorden 'de leeftijdsgrens van 65 jaar' vervangen door de woorden 'de wettelijke pensioenleeftijd'.

#### Artikel 3:

Achter artikel 163 RPR wordt een nieuw hoofdstuk ingevoegd:

### **"Hoofdstuk III. De pensionering van het contractuele personeelslid**

**Art. 163 bis.** Wanneer het contractuele personeelslid de wettelijke pensioenleeftijd bereikt zal het bestuur de nodige stappen nemen om de arbeidsovereenkomst te beëindigen, tenzij het een verzoek om langer te werken indient bij de aanstellende overheid volgens de modaliteiten beschreven in een afzonderlijk reglement in bijlage XVI van deze RPR.

De aanstellende overheid verleent de verlenging voor hoogstens één jaar, telkens verlengbaar met hoogstens één jaar."

Artikel 163 bis RPR wordt artikel 163 ter.

#### Artikel 4:

In het reglement over het werken na de leeftijd van 65 jaar door het statutair provinciepersoneelslid (bijlage XVI van de RPR), goedgekeurd door de provincieraad op 25 september 2014, worden volgende wijzigingen aangebracht:

- In het opschrift worden de woorden "de leeftijd van 65 jaar door het statutaire provinciepersoneelslid (PR 25/9/14)" vervangen door de woorden "de wettelijke pensioenleeftijd (PR 25/9/14, gewijzigd door PR 23/5/19)".
- Artikel 1 van hetzelfde reglement wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:  
"Dit reglement geldt voor het vast aangesteld statutair niet-gesubsidieerde personeelslid en het contractueel personeelslid met een contract van onbepaalde duur van het provinciebestuur van Antwerpen."
- Artikel 2 van hetzelfde reglement wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:  
"De indiensthouding na de wettelijke pensioenleeftijd is geen recht, noch plicht. Ze gebeurt ofwel op verzoek van het personeelslid, ofwel op verzoek van de aanstellende overheid."

- De alinea's 1 en 2 van artikel 3 van hetzelfde reglement worden geschrapt en vervangen door volgende tekst:  
"Het personeelslid dat na de wettelijke pensioenleeftijd nog in dienst wenst te blijven, dient een gemotiveerd aanvraagformulier in bij zijn leidinggevende ten vroegste achttien maanden voor het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd en ten laatste acht maanden voor deze datum.

In geval van een aanvraag tot nieuwe verlenging van deze tewerkstelling ingediend na de wettelijke pensioenleeftijd, moet het aanvraagformulier uiterlijk acht maanden voor het verlopen van de vorige verlenging ingediend worden. De termijn wordt gereduceerd tot drie maanden wanneer de duur van deze verlenging korter was dan zes maanden."

- In artikel 3 wordt de zin  
'De termijn wordt gereduceerd tot drie maanden wanneer de duur van deze verlenging korter was dan zes maanden'  
geschrapt.
- Artikel 8 van hetzelfde reglement wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:  
"Indien de aanstellende overheid een bepaald personeelslid na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd in dienst wenst te houden, deelt zij dit via de provinciegriffier mee aan het betrokken departementshoofd. Dit kan ten vroegste achttien maanden voor het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd en ten laatste zes maanden voor deze datum'.

Het departementshoofd vraagt aan de betrokken leidinggevende om dit verzoek onverwijld in een extra feedbackgesprek met het betrokken personeelslid te bespreken."

- In de artikelen 3 en 8 wordt telkens het woord 'zes' vervangen door zeven'.

#### Artikel 5:

Het opschrift van het aanvraagformulier in bijlage XVI van de RPR wordt vervangen door volgende zin:

#### **"AANVRAAGFORMULIER VOOR DE INDIENSTHOUDING VAN EEN PERSONEELSLID NA DE WETTELIJKE PENSIOENLEEF TIJD"**

#### Artikel 6:

#### TUCHTZAKEN

De artikelen 180 tot en met 184 van de RPR worden geschrapt en vervangen door navolgende tekst:

### **"Hoofdstuk I. De tuchtvergrijpen en de tuchtstraffen**

**Artikel 180. § 1.** Elke handeling of gedraging die een tekortkoming aan de beroepspllichten uitmaakt of die de waardigheid van het ambt in het gedrang brengt, alsook een overtreding van de rechtspositieregeling, is een tuchtvergreep en kan aanleiding geven tot een tuchtstraf.

**§ 2.** De volgende tuchtstraffen kunnen worden opgelegd:

1. de blaam;
2. de inhouding van salaris;
3. de schorsing met inhouding salaris;
4. het ontslag van ambtswege;
5. de afzetting.

**§ 3.** De tuchtstraf 'inhouding van salaris' mag een termijn van zes maanden niet overschrijden. De tuchtstraf 'schorsing met inhouding van salaris' mag een termijn van een jaar niet overschrijden

**§ 4.** De tuchtstraf 'afzetting' kan slechts worden opgelegd als de feiten die daaraan ten grondslag liggen, door de wetten en decreten als een misdaad zijn omschreven.

**§ 5.** Elke tuchtstraf die een inhouding van salaris inhoudt, mag niet hoger zijn dan de begrenzing vermeld in artikel 23, tweede lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon van de werknemers.

In geval van deeltijdse prestaties wordt dat bedrag berekend evenredig met de omvang van de prestaties.

## **Hoofdstuk II. De tuchtoverheid en de tuchtprocedure**

**Artikel 181 § 1.** De aanstellende overheid treedt op als tuchtoverheid, start het tuchtonderzoek en duidt de tuchtonderzoeker aan.

De tuchtonderzoeker kan de provinciegriffier zijn of elk personeelslid dat werkt in een provincie of een EVA. Dit personeelslid moet minstens een graad hebben die gelijkwaardig is aan de graad van het tuchtrechtelijk vervolgte personeelslid.

De tuchtonderzoeker is belast met het tuchtonderzoek, het opstellen van het tuchtverslag en de samenstelling van het tuchtdossier. Het tuchtverslag bevat ten minste de ten laste gelegde feiten en het tuchtdossier met alle stukken die betrekking hebben op de ten laste gelegde feiten.

**§ 2.** In afwijking van §1 treedt de raadscommissie die bevoegd is voor personeel op als tuchtoverheid wanneer de provincieraad aanstellende overheid is. Deze commissie kan daartoe ad hoc worden samengeroepen. De voorzitter van de provincieraad voert het tuchtonderzoek wanneer dit gericht is tegen de provinciegriffier.

**§ 3.** Een tuchtstraf kan pas worden opgelegd nadat het statutair personeelslid en desgevallend zijn raadsman de gelegenheid hebben gekregen om door de tuchtoverheid te worden gehoord in zijn middelen van verdediging, over alle feiten die hem ten laste worden gelegd.

**§ 4.** De betrokkene mag zich te allen tijde laten bijstaan en vertegenwoordigen door een raadsman van zijn keuze.

**§ 5.** Voor de hoorzitting wordt het statutair personeelslid op de hoogte gebracht van het tuchtverslag en wordt hem en desgevallend zijn raadsman een kopie van het tuchtdossier bezorgd.

De tuchtoverheid kan ambtshalve, op verzoek van het statutair personeelslid of zijn raadsman, getuigen horen. In dat geval heeft het verhoor van de getuigen plaats in aanwezigheid van de betrokkene of van zijn raadsman.

De hoorzittingen, alsook de zittingen waarop de getuigen worden gehoord, zijn niet openbaar tenzij het betrokken personeelslid er zelf om verzoekt. De getuige kan echter de beslotenheid van zijn getuigenverhoor op de hoorzitting vragen als het personeelslid de openbaarheid heeft gevraagd.

De tuchtoverheid mag zich te allen tijde laten bijstaan door een raadsman, behalve bij de beraadslaging en de stemming.

**§ 6.** De betrokkene wordt van de beslissing van de tuchtoverheid op de hoogte gebracht met een aangetekende brief of met een brief die afgegeven wordt tegen ontvangstbewijs. In de kennisgeving van de beslissing wordt melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid en van de termijn waarbinnen dat beroep kan worden aangetekend.

**§ 7.** Voor verzendingen tijdens de tuchtprocedure wordt een e-mail gelijkgesteld aan een overhandiging tegen ontvangstbewijs of een aangetekende brief, als het betrokken personeelslid voorafgaand heeft ingestemd met elektronische verzending.

**§ 8.** Voor de termijnen en nadere procedureregels, met inbegrip van de wijze van oproeping, het getuigenverhoor, de raadpleging van het tuchtdossier, de beraadslaging en de uitspraak, gelden de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2018 dat zich bevindt in bijlage VI van deze rechtspositieregeling.

### **Hoofdstuk III. De verjaring van de tuchtvordering en de doorhaling van de tuchtstraf**

**Artikel 182 § 1.** De tuchtoverheid kan geen tuchtrechtelijke vervolging meer instellen na verloop van een termijn van zes maanden na de vaststelling of de kennisname door de tuchtoverheid van de daarvoor in aanmerking komende feiten. De tuchtvervolging wordt geacht te zijn ingesteld zodra de tuchtoverheid beslist om een tuchtonderzoek op te starten.

**§ 2.** Als in verband met dezelfde feiten een opsporingsonderzoek of een gerechtelijk onderzoek wordt ingesteld, wordt de termijn van §1 gestuit tot op de dag dat de gerechtelijke overheid de tuchtoverheid ervan op de hoogte brengt dat er een seponering is of een beslissing werd uitgesproken die in kracht van gewijsde is gegaan.

**§ 3.** Het opsporingsonderzoek of het gerechtelijk onderzoek doet geen afbreuk aan de mogelijkheid van de tuchtoverheid om een tuchtstraf uit te spreken. Indien een opgelegde tuchtstraf onverenigbaar blijkt te zijn met een latere in kracht van gewijsde getreden strafrechtelijke uitspraak, kan het betrokken personeelslid binnen zestig dagen na de kennisneming ervan bij de tuchtoverheid een verzoek tot intrekking van de opgelegde tuchtsanctie instellen.

**§ 4.** Als de tuchtstraf wordt vernietigd, kan de tuchtoverheid vanaf de datum van de kennisgeving van de vernietiging, de tuchtrechtelijke vervolging hernemen gedurende het gedeelte van de in §1 vermelde termijn dat overbleef bij het instellen van de vervolging en minstens gedurende een termijn van drie maanden.

Als de tuchtstraf wordt ingetrokken, kan de tuchtoverheid vanaf de datum van de intrekking, de tuchtrechtelijke vervolging hernemen gedurende het gedeelte van de in de §1 bedoelde termijn dat overbleef bij het instellen van de vervolging.

**Artikel 183.** De tuchtstraffen blaam, inhouding van salaris en schorsing worden in het persoonlijk dossier van de statutaire personeelsleden doorgehaald na verloop van een termijn van één jaar voor de blaam, drie jaar voor de inhouding van salaris en vier jaar voor de schorsing. Die termijnen lopen vanaf de datum waarop de tuchtstraf werd uitgesproken door de tuchtoverheid of, indien beroep werd aangetekend overeenkomstig artikel 185, vanaf de datum van de uitspraak in beroep. De doorhaling heeft enkel uitwerking voor de toekomst.

## Hoofdstuk IV. De preventieve schorsing

**Artikel 184 § 1.** Als tegen een statutair personeelslid een opsporingsonderzoek, een strafvervolgning of een tuchtrechtelijk onderzoek loopt en zijn aanwezigheid onverenigbaar is met het belang van de dienst, kan de tuchtoverheid het personeelslid preventief schorsen bij wijze van ordemaatregel, al dan niet met inhouding van salaris.

De inhouding van salaris mag niet hoger zijn dan de begrenzing vermeld in artikel 23, tweede lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon van de werknemers.

In geval van deeltijdse prestaties wordt dat bedrag berekend evenredig met de omvang van de prestaties.

**§ 2.** Het betrokken personeelslid wordt vooraf gehoord over de feiten die hem ten laste worden gelegd. In hoogdringende gevallen kan de provinciegriffier de preventieve schorsing onmiddellijk uitspreken, zonder inhouding van salaris.

De preventieve schorsing bij hoogdringendheid vervalt als ze niet door de tuchtoverheid wordt bevestigd binnen acht dagen nadat de beslissing door de griffier is genomen, met behoud van de mogelijkheid om vanaf dan, volgens de regels vermeldt in §1 en mits het horen van betrokkene, de preventieve schorsing gepaard te laten gaan met een inhouding van salaris. Bij dit verhoor mag het statutair personeelslid zich laten bijstaan door een raadsman.

**§ 3.** De preventieve schorsing wordt uitgesproken voor een termijn van maximaal zes maanden.

Als er een opsporingsonderzoek of een strafvervolgning loopt, kan de overheid die termijn voor perioden van maximaal zes maanden verlengen zolang het opsporingsonderzoek of de strafvervolgning duurt, op voorwaarde dat het statutair personeelslid daarover wordt gehoord.

**§ 4.** Als de tuchtoverheid, in aansluiting op een preventieve schorsing met inhouding van salaris, geen tuchtstraf oplegt of de tuchtstraf blaam oplegt, wordt de preventieve schorsing ingetrokken en betaalt de provincie het ingehouden salaris uit.

Als de tuchtoverheid, in aansluiting op een preventieve schorsing met inhouding van salaris, de tuchtstraf inhouding van salaris, schorsing, ontslag van ambtswege of afzetting oplegt, heeft de tuchtstraf uitwerking met ingang van de dag waarop de preventieve schorsing is ingegaan. In dat geval wordt het bedrag van het tijdens de schorsing ingehouden salaris, in mindering gebracht op het bedrag van het salarisverlies, verbonden aan de tuchtstraf.

Als het bedrag van het ingehouden salaris groter is dan het bedrag van het salarisverlies, verbonden aan de tuchtstraf, betaalt de provincie het verschil uit.

**§ 5.** Voor de termijnen en nadere procedureregels van de preventieve schorsing gelden de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2018 (zie bijlage VI).

## Hoofdstuk V. Het beroep

**Artikel 185 § 1.** De Beroepscommissie voor Tuchtzaken opgericht bij artikel 212 van het decreet van 2 december 2017 over het lokaal bestuur, treedt op als beroepsinstantie voor tuchtsancties en preventieve schorsingen.



**§ 2.** Binnen dertig dagen na ontvangst van de beslissing over het opleggen van een tuchtstraf of een preventieve schorsing kan het statutair personeelslid tegen die beslissing beroep aantekenen bij de Beroepscommissie voor Tuchtzaken. Het beroep schorst de uitvoering van de beslissing niet.

**§ 3.** De Beroepscommissie voor tuchtzaken mag pas uitspraak doen nadat aan het statutair personeelslid en aan de tuchtoverheid en hun respectieve raadsman de gelegenheid werd geboden om te worden gehoord. Die hoorzittingen zijn niet openbaar tenzij het betrokken personeelslid erom verzoekt.

**§ 4.** De Beroepscommissie voor Tuchtzaken kan de beslissing van de tuchtoverheid bevestigen of vernietigen. Ze kan ook aan de tuchtoverheid de mogelijkheid geven om een onwettigheid te herstellen binnen een bepaalde termijn.

Artikel 2:

In bijlage VI van de RPR wordt de tekst van het besluit van de Vlaamse regering van 15 december 2006 vervangen door de tekst van het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2018.

Artikel 7:

**PREVENTIEF BORSTVOEDINGSVERLOF EN BORSTVOEDINGSPAUZES**

Er wordt een §3 toegevoegd aan art. 283 RPR:

**§3.** Een afwezigheid zoals vermeld in §1, 5° is mogelijk tot en met de 5<sup>e</sup> maand na de bevalling.'

Artikel 8:

Er wordt een tweede lid toegevoegd aan art. 333 RPR:

'Deze dienstvrijstelling kan men nemen tot maximum 9 maanden na de geboorte van het kind.'

Artikel 9:

**POLITIEK VERLOF**

De art. 311, 312 en 313 RPR worden geschrapt en vervangen als volgt:

**Art. 311.** Op verzoek van het personeelslid wordt, binnen de hierna bepaalde perken, twee dagen per maand dienstvrijstelling verleend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten:

- 1° gemeenteraadslid;
- 2° lid van de raad voor maatschappelijk welzijn dat geen gemeenteraadslid is;
- 3° lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst dat geen gemeenteraadslid of lid van de raad voor maatschappelijk welzijn is;
- 4° lid van de districtsraad;
- 5° provincieraadslid.

De dienstvrijstelling, vermeld in het eerste lid, is niet van toepassing als het personeelslid naast een mandaat als vermeld in het eerste lid, ook een of meer van volgende mandaten uitoefent:

- 1° burgemeester;
- 2° schepen;
- 3° districtsburgemeester;
- 4° districtsschepen;
- 5° voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst;

6° lid van het vast bureau van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat een andere gemeente bedient dan de gemeente Voeren of een gemeente als vermeld in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

7° voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente Voeren bedient, of een gemeente als vermeld in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

8° gedeputeerde.

**Art. 312.** Op verzoek van het personeelslid wordt, binnen de hierna bepaalde perken, facultatief politiek verlof toegekend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten:

1° gemeenteraadslid, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn dat geen lid is van de gemeenteraad, lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst dat geen lid is van de gemeenteraad of van de raad voor maatschappelijk welzijn, of districtsraadslid:

a) in een gemeente of district tot en met 80.000 inwoners: twee dagen per maand;

b) in een gemeente of district van 80.001 of meer inwoners: vier dagen per maand;

2° schepen, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van de gemeente Voeren of van een gemeente als vermeld in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, of districtsburgemeester:

a) in een gemeente of district tot en met 30.000 inwoners: vier dagen per maand;

b) in een gemeente of district van 30.001 tot en met 50.000 inwoners: een vierde van een voltijds ambt;

c) in een gemeente of district van 50.001 tot en met 80.000 inwoners: de helft van een voltijds ambt;

3° districtsschepen:

a) in een district tot en met 10.000 inwoners: twee dagen per maand;

b) in een district van 10.001 tot en met 20.000 inwoners: drie dagen per maand;

c) in een district van 20.001 of meer inwoners: vijf dagen per maand;

4° burgemeester:

a) in een gemeente tot en met 30.000 inwoners: een vierde van een voltijds ambt;

b) in een gemeente van 30.001 tot en met 50.000 inwoners: de helft van een voltijds ambt;

5° provincieraadslid dat geen gedeputeerde is: vier dagen per maand.

Het politiek verlof, vermeld in het eerste lid, 1°, wordt niet toegekend als het personeelslid ook een of meer van de volgende mandaten uitoefent:

1° burgemeester;

2° schepen;

3° districtsburgemeester;

4° districtsschepen;

5° voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst;

6° lid van het vast bureau van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat een andere gemeente bedient dan de gemeente Voeren of een gemeente als vermeld in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

7° voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente Voeren bedient, of een gemeente als vermeld in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

**Art. 313.** Het personeelslid wordt, binnen de hierna bepaalde perken, met politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten:

- 1° burgemeester of districtsburgemeester:
  - a) in een gemeente of district tot en met 20.000 inwoners: drie dagen per maand;
  - b) in een gemeente van 20.001 tot en met 30.000 inwoners: een vierde van een voltijds ambt;
  - c) in een gemeente of district van 30.001 tot en met 50.000 inwoners: de helft van een voltijds ambt;
  - d) in een gemeente of district van 50.001 of meer inwoners: voltijds;
- 2° schep en of districtsschep en:
  - a) in een gemeente of district tot en met 20.000 inwoners: twee dagen per maand;
  - b) in een gemeente of district van 20.001 inwoners tot en met 30.000 inwoners: vier dagen per maand;
  - c) in een gemeente of district van 30.001 tot en met 50.000 inwoners: een vierde van een voltijds ambt;
  - d) in een gemeente of district van 50.001 tot en met 80.000 inwoners: de helft van een voltijds ambt;
  - e) in een gemeente of district van 80.001 of meer inwoners: voltijds;
- 3° voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente Voeren bedient, of een gemeente als vermeld in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966: de regeling voor de schep en, vermeld in punt 2°, is van overeenkomstige toepassing;
- 4° gedeputeerde: voltijds;
- 5° lid van de Kamer van volksvertegenwoordigers, van het Vlaams Parlement of van de Senaat: voltijds;
- 6° lid van het Brusselse Hoofdstedelijke Parlement: voltijds;
- 7° lid van het Europees Parlement: voltijds;
- 8° lid van de Federale of Vlaamse Regering: voltijds;
- 9° lid van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering of staatssecretaris van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest: voltijds;
- 10° lid van de Commissie van de Europese Unie: voltijds.

Voor de toepassing van het eerste lid, 1° en 2°, wordt voor het politiek verlof van ambtswege een districtsburgemeester gelijkgesteld met een burgemeester, en wordt een districtsschep en gelijkgesteld met een schep en van een gemeente, met dien verstande dat de duur van het ambtshalve politiek verlof voor een districtsburgemeester of een districtsschep en beperkt wordt tot hetzelfde percentage dat geldt tussen de vergoeding van een burgemeester of een schep en van een gemeente enerzijds, en die van een districtsburgemeester en een districtsschep en anderzijds.

Het politiek verlof van ambtswege vangt aan op de datum van de eedaflegging.'

Artikel 10:

Art. 315, 1° lid wordt geschrapt en vervangen als volgt:

'Het personeelslid dat voor de uitoefening van een mandaat van burgemeester, schep en, van voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente Voeren of een gemeente als vermeld in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, bedient, of van districtsburgemeester, recht heeft op politiek verlof waarvan de duur niet de helft

van een voltijds ambt overschrijdt, kan op zijn verzoek, halftijds of voltijds politiek verlof krijgen.'

Artikel 11:

Art. 316, §1, 1<sup>e</sup> lid RPR wordt geschrapt en vervangen als volgt:

'De afwezigheden wegens facultatief politiek verlof en wegens politiek verlof van ambtswege voor het politieke mandaat vermeld in artikel 313 1<sup>o</sup> tot 4<sup>o</sup>, worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het personeelslid heeft voor de duur van het facultatief politiek verlof of het politiek verlof van ambtswege geen recht op salaris.'

Artikel 12:

De eerste alinea van artikel 317 RPR wordt geschrapt en vervangen als volgt:

Het politiek verlof eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op de maand waarin het mandaat eindigt.

In afwijking van het voorgaande loopt het politiek verlof voor een politiek mandaat, vermeld in artikel 313, 5<sup>o</sup> tot en met 10<sup>o</sup>, tot zes maanden na de beëindiging van het mandaat.

Artikel 13:

BIJLAGE II RPR

In bijlage II van de RPR wordt in rang Av in de kolom HUIDIGE SITUATIE, de functiebenaming "Districtsingenieur", vervangen door 'Districtsverantwoordelijke (vanaf 1/6/2019)'.  
In de kolom SITUATIE TOT 31/12/2008 wordt toegevoegd:  
'Districtsingenieur (tot 31/5/2019)'.

In bijlage II van de RPR worden in rang Ax de functiebenamingen "Zakelijk leider" en "Inhoudelijk manager" toegevoegd.